



UNO'21



Preventie- en integriteitbeleid



www.uno21.nl

september 2023

seizoen 2023/2024 | www.uno21.nl

Preventie- en integriteitbeleid SJO UNO '21

Introductie

In de afgelopen jaren heeft SJO UNO '21 zich ontwikkeld tot een bloeiende jeugdvoetbalvereniging. We willen al onze (aspirant)leden een plek bieden waar ze zich op een veilige manier en met veel plezier kunnen ontwikkelen tot voetbalvaardige teamspelers.

Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. Om te voorkomen dat onze spelers en/of vrijwilligers in een onveilige situatie terechtkomen, hebben we als UNO '21 een preventie- en integriteitbeleid opgesteld. In dit beleid staan:

- Algemene omgangsregels
- Aanvullende gedragsregels trainers/leiders
- Rol vertrouwenspersonen
- Aannamebeleid en -procedure
- Uitdragen van het beleid

We vragen iedereen om het de gedragsregels in acht te nemen en stimuleren een open cultuur waarbij we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt.

Algemene omgangsregels

- Accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de voetbalvereniging.
- Toon respect voor elkaar, elkaars eigendommen en de omgeving. Dit betekent onder andere dat schelden, pesten, bedreigen, intimideren en/of vernielen niet worden getolereerd.
- Respecteer de fysieke integriteit van anderen. Onder andere fysiek geweld, seksuele intimidatie, ongewenste aanraking en ongewenst opnames maken worden niet getolereerd.
- Wees sportief en houd je aan de regels die gelden op en rond de sportaccommodatie. Denk hierbij aan rookbeleid, glaswerk en toegang tot kleedkamers.

- Maak op geen enkele wijze misbruik van je machtspositie
- Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij de VTZ-coördinator, het bestuur en/of de vertrouwenspersoon.

Aanvullende gedragsregels trainers/leiders

Binnen SJO UNO '21 wordt uitsluitend gewerkt met vrijwilligers. Op basis van recente gebeurtenissen binnen andere sportverenigingen, wordt steeds meer transparantie gevraagd op het gebied van werken met vrijwilligers. Het bestuur van UNO '21 geeft hier invulling aan, onder andere door het beleid van NOC*NSF ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag te onderschrijven. Hieronder staan de gedragsregels, die NOC*NSF hanteert. Op de website van NOC*NSF is meer informatie te vinden.

Gedragsregels seksuele intimidatie NOC*NSF

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn

door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie speler-trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

1. De trainer/leider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De trainer/leider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De trainer/leider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer/leider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De trainer/leider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de trainer/leider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De trainer/leider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De trainer/leider zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.
8. De trainer/leider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer/leider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De trainer/leider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt de trainer/leider geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige

- verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De trainer/ leider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels, zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
 11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) worden voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/leider om in de geest van de gedragsregels te handelen.

Vertrouwens Contact Personen (VCP)

Voor UNO '21 zijn er twee vertrouwenscontactpersonen aangesteld waar vrijwilligers, ouders en/of kinderen terecht kunnen voor zaken waarvoor je niet direct bij iemand van de vereniging wil of kan aankloppen.

Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die behoefte heeft aan een gesprek over een concreet incident kan

contact opnemen met (een van de) de vertrouwenscontactpersonen.

Voor UNO '21 zijn de vertrouwenscontactpersonen Co Janssen (co@uno21.nl) en Simone Mogezoomp (simone@uno21.nl).

De vertrouwenscontactpersonen hebben een onafhankelijke positie en behandelen alle zaken strikt vertrouwelijk. Dit houdt onder andere in dat zij geen informatie delen en/of actie ondernemen richting derden tenzij de melder daar toestemming voor geeft.

Aannamebeleid

Zonder vrijwilligers geen vereniging. Dankzij de vrijwilligers kunnen onze leden genieten van wedstrijden, trainingen, toernooien en andere activiteiten rondom het voetbal.

Uitgangspunt is dat iedereen die UNO '21 een warm hart toedraagt vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat de vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is niet strikt noodzakelijk. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst werken met vrijwilligers met integere bedoelingen,

geldt dat er een korte procedure doorlopen wordt voordat iemand vrijwilliger kan worden.

Procedure

De procedure voor trainers/leiders bestaat uit een kennismakingsgesprek met het hoofd VTZ (tevens bestuurslid) en de leeftijdscoördinator. Tijdens dit gesprek wordt de trainer/leider gewezen op gedragsregels en ontvangt hij/zij het informatieboekje voor pupillentrainers/-leiders, waar dit preventie- en integriteitbeleid integraal in opgenomen is. Tot slot krijgen nieuwe trainers/leiders een uitnodiging voor een introductiebijeenkomst waar ook dit beleid besproken wordt.

Voor andere functies binnen UNO '21 geldt een procedure waarbij tenminste één bestuurslid aanwezig is en een lid van de betreffende commissie. Ook hier wordt de vrijwilliger gewezen op het preventie- en integriteitbeleid en waar deze te vinden is.

Daarnaast wordt er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Deze moet iedere drie jaar

worden vernieuwd. In onderling overleg kunnen (indien van toepassing) referenties worden gevraagd bij verenigingen waar de vrijwilliger eerder actief is geweest.